

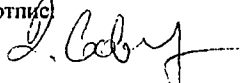
ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
 за период од 1. 1. 2023 . до 31. 12. 2023 . године
 Виши суд у Нишу

(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Виши суд у Нишу Седиште и адреса: Ниш, Војда Карађорђа 23 Број телефона: 018-504-207 Електронска адреса: uprava@ni.vi.sud.rs Веб сајт: https://www.ni.vi.sud.rs Матични број: 17772988 ПИБ: 106388334
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	<input type="checkbox"/> а) Да; <input checked="" type="checkbox"/> б) Не; <input type="checkbox"/> в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; <input type="checkbox"/> г) Датум доношења: _____ <input type="checkbox"/> д) Датум јавног објављивања: _____ <input type="checkbox"/> њ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: _____
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): Стање у вези са положајем жена и мушкараца у Вишем суду у Нишу је оцењено као одлично. б) Списак посебних мера: Континуирано усавршавање запослених. Родно одговорно буџетирање, стварање једнаких могућности за учешће у раду суда, остваривање свих права из области запошљавања. в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Унапређење радног процеса и организације рада, а ради достизања потпуне примене принципа родне равноправности. г) Почетак примене посебних мера: Након усвајања Плана управљања ризицима. д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: Сарадња свих запослених, уз сарадњу са Министарством. Контролу примене посебних мера врши председник суда, као и лице

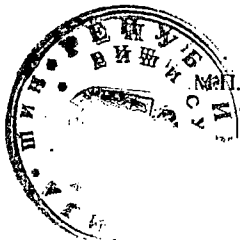
	које он овласти.
	ђ) Престанак спровођења посебних мера: Мере су трајног карактера, примењује се стално и у континуитету.
4.	Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена): Избор кандидата се врши према компетенцијама за сваког кандидата појединачно независно од пола, а које су посебно предвиђене за конкретно радно место. Избор судија спроводи се пред ВСС у складу са посебним прописима те Виши суд нема могућности да утиче на испуњеност принципа уравнотежене заступљености полова лица изабраних за судије.

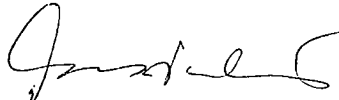
ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Драгана	Презиме: Савић	Контакт телефон: 018-504-043	Електронска адреса: dragana.savic@ni.vi.sud.rs	Потпис: 
-----------------	-------------------	---------------------------------	---	--

ПРИЛОГ:
- Образац 1

Датум: 03.01.2024
Место: Ниш




в.ф. Председника суда Томислав Трајковић

(потпис овлашћеног лица)
Назив функције, име и презиме овлашћеног лица